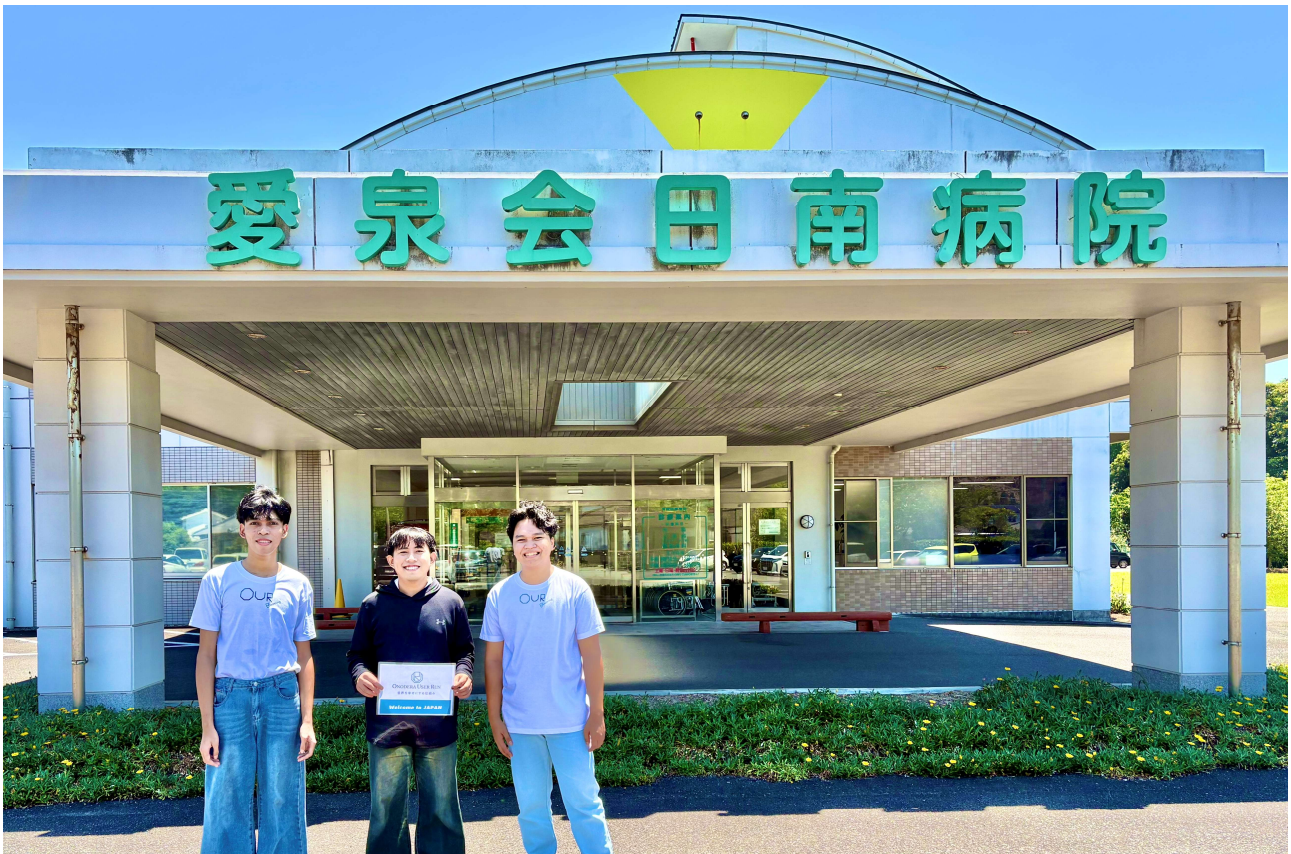


2026年7月2日  
株式会社 ONODERA USER RUN

**OUR×日南市「特定技能外国人材受入促進連携協定」が結実  
協定締結後初となる特定技能人材が入国  
地域福祉を支える新たな一歩へ**



株式会社 ONODERA USER RUN(代表取締役社長 CEO：加藤 順 所在地：東京都千代田区 以下「OUR」)は、昨年7月に宮崎県日南市と締結した『特定技能外国人材の雇用促進に関する連携協定』に基づく取り組みとして、締結後初となる内定者3名が今年5月に入国し、同市内の社会福祉法人愛泉会 愛泉会宮崎医療福祉センター※旧名称:愛泉会日南病院（以下「宮崎医療福祉センター」）にて就労を開始いたしましたことをお知らせいたします。

## ■ 日南市×受入れ法人×OUR で実現する地域定着に向けた受入れ体制

宮崎県日南市と OUR は昨年 7 月より、特定技能外国人材の雇用促進に関する連携協定を締結し、日南市で長く安心安全に働くことができる人材の育成と同市における人材不足、空き家の増加などの課題解決に向けて取り組みを行っています。

今回入国した 3 名は、本協定における初の事例として、昨年 11 月に日南市の高橋市長と、受入れ法人である宮崎医療福祉センターの西島理事長がフィリピン・ダバオにある「OUR BLOOMING ACADEMY」を訪問され、現地での面接・家族説明会を経て内定をいただいております。



その後、入国に向け日南市の方言や文化、日本語と介護スキルの学習を継続しながら、本年 5 月 13 日に入国し、すでに宮崎医療福祉センターにて勤務を開始しています。入職から約 1 か月が経過し、日南市内で大きな課題となっている“地域福祉”の維持と貢献に向けて日々活躍を続けています。

## ■ 宮崎医療福祉センターで働く OUR 人材の活躍を視察

弊社代表取締役社長 CEO 加藤は宮崎医療福祉センターを訪問し、3 名への激励をおこなうとともに、西島理事長および職場スタッフのみなさまからのご評価をお伺いしました。





人材との交流



勤務の様子



宮崎医療福祉センター 西島理事長と弊社代表取締役社長 CEO 加藤



指導担当者様との面談

### 西島理事長からのコメント

「現地で面接も実施していたため、人柄は理解していたが、業務態度も想像以上に真面目で素晴らしい人材です。現場も非常に助かっており、現時点では、特段困ることもなく大変満足しています。」

### 指導担当者様からのコメント

「本当に良い人材が入職してくれたと感じています。現場としてもうれしく思っています。」



現地インストラクターとオンライン面談

当日はフィリピン現地で3名の授業を担当していたインストラクターとオンラインでつなぎ、業務や日南市での生活について対話する時間を設けました。このように、入国前のアカデミー生活の様子を知るインストラクターが、日本で活躍中のOUR人材と継続して関係を維持し、職場や地域定着に向けたサポートを実施できるのは、人材の募集から教育、紹介、さらに入国後の定着支援に至るまでの全工程を、外部へ委託することなく自社で一貫して実施する独自スキーム「OUR ストレートスルー」の大きな強みです。

また、今回の受入れにあたっては、院内の現場における受入れ体制の構築に加え、住環境についても宮崎医療福祉センターが所有する畑付きの戸建住宅に3名で生活できるように調整いただき、水道・光熱費・家賃などの住居に係る生活コストを最小限に抑えられる環境を準備いただきました。

畑では3名の母国であるフィリピンで日常的に食べられている国民的野菜の一つである「ツルムラサキ」の種を日本で購入し、育てる様子が見られました。入国後も母国の味を楽しみながら、食費を抑えることができるため、経済的な安心感につながっています。OURでは、こうしたひとつひとつのサポートが定着率向上につながる重要な支援のひとつと捉えています。



住居横の畑で育てている「ツルムラサキ」

## ■ 日南市でのさらなる“地域福祉”の充実にに向けて



左から日南市高橋市長・弊社代表取締役社長 CEO 加藤順・日南市長鶴副市長

日南市初となる今回の受入れ事例をもとに、本連携協定をさらに推進するための仕組みづくりを目指し、宮崎医療福祉センターを訪れ、活躍中の3名の業務の様子を見学・面会された高橋市長および長鶴副市長との意見交換も行いました。

日南市の未来を支える外国人材一人ひとりが、地域社会の一員として安心して働き、生活していくことで、日南市における共生社会の実現を目指すべく、議論が交わされました。

今回の受入れ事例をうけ、少子高齢化が進む地方都市において、「住み慣れた環境で誰もが安心して福祉サービスを受け続けられること」という地域福祉の本質的な価値を守っていく重要性を再確認いたしました。



今後も OUR では日南市および市内企業と連携し、地域に根ざした安心・安全な特定技能人材育成モデルの構築と、受入れ企業・地域双方にとって持続可能な就労支援を推進してまいります。

# PRESS RELEASE



## 株式会社 ONODERA USER RUN 会社概要

アジア各国における人財教育と、特定技能に特化した日本国内への人財紹介事業を展開※。2026年5月30日現在、累計教育人数11,780名(自社海外アカデミー在学及び終了した累計人数)、特定技能試験の合格者を10,016名輩出しております。特定技能人財の職業紹介においては8,331名が内定、6,501名(累計)がすでに紹介先で就業を開始しております。海外現地の自社教育拠点である「OUR BLOOMING ACADEMY」における日本語および特定技能教育から人材紹介、就業後の生活や資格取得の支援までをワンストップで行う独自スキーム「OUR ストレートスルー」により、安定して長く働ける人財をご紹介します。 ※ 当社は法務省が認定する登録支援機関です。



- 所在地：〒100-0004 東京都千代田区大手町1丁目1番3号 大手センタービル5階
- 設立：2016年11月1日 • 資本金：1億円 • 代表者：代表取締役社長 加藤 順
- URL：<https://onodera-user-run.co.jp/>

## ONODERA GROUP 会社概要



ONODERA GROUPは1983年の創業以来、全国3,000ヶ所以上で食事提供を行う株式会社LEOCをはじめ、フードサービス、ヒューマンリソース&テクノロジー、メディカル、ファーマ、スポーツなど、多様な事業をグローバルに展開しております。「お客様に喜びと感動を パートナーに成長と幸福を 社会に貢献を」との企業理念のもと、一人ひとりの「幸せづくり」におけるリーディングカンパニーとして、さらなる挑戦を続けてまいります。

代表者：グループ代表 CEO 小野寺 裕司 URL：<https://www.onodera-group.jp/>

### 【報道関係者様からのお問い合わせ先】

株式会社 ONODERA USER RUN ブランドコミュニケーション部 (高田・江淵)

TEL 03-5220-8588 MAIL：[brand.communication@onodera-user-run.com](mailto:brand.communication@onodera-user-run.com)