

2024年7月4日
株式会社 ONODERA USER RUN

—全国初、認可法人「日本赤十字社」で、特定技能外国人材を海外から受け入れ—
置戸赤十字病院にて、ONODERA USER RUN の特定技能人材が初入職

7月1日(月)に、入職式を実施 初入職の道のりからこれからの将来を語る

株式会社 ONODERA USER RUN(代表取締役社長：加藤 順 所在地：東京都千代田区 以下「OUR」)は、自社で運営する教育機関の特定技能外国人材が、国内史上初、認可法人「日本赤十字社」にて採用されたことをお知らせします。7月1日(月)、「置戸赤十字病院」に入職し、入職式を実施いたしました。



■ 日本赤十字社“史上初”の特定技能外国人材の採用は OUR 人材に

置戸赤十字病院では高校生や専門学校生を中心とした新卒採用を行っていたため、外国人材の採用はこれまで検討していませんでした。募集をしても応募がない状況が続き、退職者数を採用でカバーできなくなってきた現状を受け、全国の赤十字病院で初となる、特定技能外国人材の採用を行いました。入職するミャンマー人材のアンナさん、ウーさん（仮名）は、看護助手として患者様の食事補助、介助などの業務を予定しています。

■ 置戸赤十字病院で特定技能外国人材を受け入れるまでの道のり

置戸赤十字病院は、今回の特定技能外国人材の採用に向け、実際に道内の施設に入職している OUR 人材の就労の様子を見学しました。これにより、職場での外国人材の活躍を見ることができたほか、特定技能外国人材を受け入れるために必要なことなどへの理解が深まり、置戸赤十字病院での受け入れのイメージができた点が、採用の決め手となりました。



そして入職日までに、2人を受け入れるための綿密なスケジュールと、日本ならではの礼儀・作法などの教育も準備。入職後は、ひとりの先輩がマンツーマンで指導するプリセプター制度を採用し、しっかりとサポートできる環境を整備しています。

今後は慰霊祭や収穫祭、社員旅行や忘年会など、様々なイベントを通して職員とのコミュニケーションと日本文化に触れる

機会を作っていく予定です。

■ 2人が目指す「介護を通して日本で働き、活躍する未来」

今回入職したアンナさん、ウーさんは、ともに自国での家族の世話をやりがいを感じた経験から、介護の仕事に興味を持ちました。中でもウーさんは大学時代に日本の桜や着物に興味を持ち、日本で働きたいという思いから、OUR ミャンマーアカデミーに入学。アカデミーでは介護の専門的な知識と日本語、日本独自の文化などを学びました。アカデミーで学習し、入国に向け準備してきたため日本で働くことに不安はないと話します。まずは日本語の上達と一緒に働く方との良い人間関係を築くこと、そして一年後には業務での独り立ちを目指し、将来的には介護福祉士の資格を取得したいという夢も語ってくれました。



OUR は、自社で育成した人材が、認可法人へ初めて採用されたことを受け、特定技能のリーディングカンパニーとして、人材の紹介を通し、人材不足への課題解決が急務となっている医療・福祉分野へ、さらなる貢献を目指してまいります。

■ OUR は外国人材と雇用側の双方にメリットが多いスキームで、今後も特定技能外国人材の雇用拡大に寄与

OUR は、アジア 4 カ国（フィリピン・ミャンマー・インドネシア・ラオス）で自社の学校を運営し、教育（日本語・専門知識）・寮・食事・仕事紹介など、教育から入社後の定着支援まで全て無償で学生に提供しています。学生に対し全てのサービスを無償提供することで、家庭の経済状況や地域と関係なく、意欲及び能力のある質の高い学生を募集し育成できると共に、学生から費用を徴収していないからこそ、例えば、学習態度が良くない学生は退校させる等のスクリーニングが可能のため、意欲が高く、定着性の高い人材の紹介を可能にしています。

そして、2018 年に海外各国で教育を開始してから現在までに、計 5,828 人の若者に無償教育を提供してきました。3,784 人の内定者を輩出し、このうち 2,942 人は既に日本で就労中です。（2024 年 5 月末日時点）

また、離職率も、特定技能全体の離職率が 2022 年 11 月まで 16.1%（出入国在留管理庁調べ）であることに対し、OUR が教育した人材の離職率は、23 年 12 月時点で 4.4%にとどまっております。

OUR は、今後もこの外国人材及び雇用側の双方にメリットが多いスキームで、特定技能外国人材の雇用を広げていきます。

株式会社 ONODERA USER RUN 会社概要

アジア各国における人財教育と、特定技能に特化した日本国内への人財紹介事業を展開※。2024 年 5 月 31 日現在、累計教育人数 5,828 名(自社海外アカデミー在学及び終了した累計人数)、特定技能試験の合格者を 3,825 名輩出しております。3,784 名が内定、2,942 名(累計)が紹介先での就業を順次開始しております。日本語・特定技能教育から人材紹介、就業後の生活や資格取得の支援までをワンストップで行うことにより、安定して長く働ける人財をご紹介します。

※ 当社は法務省が認定する登録支援機関です。

- 所在地：〒100-0004 東京都千代田区大手町 1 丁目 1 番 3 号 大手センタービル 1 4 階
- 設立：2016 年 11 月 1 日
- 資本金：1 億円
- 代表者：代表取締役社長 加藤 順

PRESS RELEASE



ONODERA GROUP 会社概要



ONODERA GROUP は 1983 年の創業以来、全国 3,000 ヶ所以上で食事提供を行う株式会社 LEOC をはじめ、フードサービス、ヒューマンリソース&テクノロジー、メディカル、シニアライフ、スポーツなど、多様な事業をグローバルに展開しております。「お客様に喜びと感動を パートナーに成長と幸福を 社会に貢献を」との企業理念のもと、一人ひとりの「幸せづくり」におけるリーディングカンパニーとして、さらなる挑戦を続けてまいります。

- 代表者：グループ代表 小野寺 裕司
- URL：<https://www.onodera-group.jp/>

【報道関係者様からのお問い合わせ先】

ONODERA USER RUN 広報事務局（株式会社イニシャル内）担当：柳下・小川・宮田

TEL 03-6821-5730 FAX：03-5572-6065 MAIL：onoderauserun-pr@vectorinc.co.jp