

**ONODERA USER RUN 独自のスキームにより、全国の特定技能介護・外食・
宿泊・航空分野などで活躍。今後の産業界・社会を支える貴重なマンパワーに
～ 特定技能試験合格者・日本国内就労内定者 3,000名を突破！～**

株式会社ONODERA USER RUN(代表取締役社長:加藤 順 所在地:東京都千代田区)は、11月末時点で特定技能試験の合格者及び、日本国内への就労内定者が、共に3,000名を突破しましたことをお知らせいたします。

人手不足が慢性的、且つ、喫緊の課題となっている今後の事業・企業活動にも大きな影響を及ぼしている12の分野の内、介護分野を皮切りとして、インバウンド、観光需要の増加が顕著にみられる外食・宿泊・航空業界や、構造的な問題などによりさらなる深刻化の恐れのある建設・自動車整備・農業、飲食物品製造分野への自社教育を受けた人財紹介実績があります。



■介護

■外食

■宿泊



■飲食物品製造



■建設



■自動車整備



■航空(空港グランドハンドリング)

●弊社特定技能人材の日本での就労は、2,000名を突破

2023年11月30日時点で、特定技能試験の合格者は3,033名、就労内定者数が3,141名、就労者数に於いては2,161名を数えました。よって、この1年間で、合格者数を約1,000名輩出、内定者数は約2倍、就労者数に至っては約1,500名増加となっています。

背景的には、新型コロナウイルスの感染状況の変化により、入国緩和の措置が図られ、特定技能人材の入国も促進されています。また、まだまだ十分とは言えないながらも、当該制度が2019年に立ち上がり、徐々に理解が進み、受入れ側の施設・企業に於いて、直近の対処療法的な人財確保・採用から、特に大手の企業を中心に中長期の視点をもって人材の採用計画へと変化していることが考えられます。

●受け入れ側の施設・企業の採用動向の変化と人財への評価 ぜひ、ご取材ください。

上述しましたように、大手企業や特技能人材の採用に積極的な企業は、日本以外にも韓国、台湾、さらに欧米も乗り出している世界的な人材争奪戦が始まっています。

そのような背景から、優秀・日本での就業に意欲的な若年層人財の確実な確保、中長期視点からの人材戦略の在り方・考え方への変化から、弊社では、新規の受入れ施設・企業での採用もさることながら、「リピート」採用が増えてきており、(弊社調べ リピート率=38.2% ※弊社から特定技能人財採用をした330法人中126法人がリピート採用)。採用した人財への一定の評価がなされていることが伺われ、採用判断・計画にも好影響が出ていると言えます。

また、採用した企業からは、「当初は、心配していたが、若い人材が入ったため、職場の雰囲気明るくなった」「職場みんなで、バックアップしようという機運になった」など、職場にも好変化が生まれたとの声をいただきます。

全国の介護、外食、宿泊など、さまざまな職場で、これから採用を検討に際しての参考になる事例が届いています。

●今後の安定雇用状態の維持には、受入れ側と登録支援機関、就労者の三位一体のコミュニケーションが不可欠

(技能実習は、特定技能制度と目的が根本的に異なるため、ここでは割愛します)。

2019年に特定技能制度が施行され、その後のコロナ禍もあり、本格的に施設や企業が人材を受入れるの時間的もの、経験値も未だ、蓄積中の段階にありますが、新型コロナウイルスの感染に伴う入国制限前、緩和直後に入国した人財は、就労開始から1年以上経ち、それぞれの職場で着実にキャリア積んでいます。

自国とは異なる文化、環境、習慣の中、ある程度の日本語力があるにしても、本人にとっては、精神的にも負荷がかかります。本人、受け入れ側の施設・企業、それをサポートする登録支援機関(弊社は認定登録支援機関になります)による円滑なコミュニケーションが、大きな鍵となります。

・日本全体の離職率 13.9%^{※1}

・特定技能全般の離職率 16.1%^{※2}

・弊社特定技能人財離職率 2.4%^{※3}

※1:2021雇用動向調査

※2:2023年3月「技能実習制度及び特定技能制度の在り方に関する有識者会議」令和4年11月までの離職率

※3:弊社運営教育施設卒業生且つ当社の支援対象982名に対する退職者数(2023年8月末)



■ インドネシアアカデミー・ジャカルタセンター



■ フィリピンアカデミー・ダバオセンター



■ ミャンマーアカデミー・ヤンゴンセンター



■ ラオスアカデミー・ビエンチャンセンター

特定技能のリーディングカンパニーである弊社は、現在、アジアに日本語及び特定技能に係る独自の無償教育拠点(OURアカデミー)を有し、各分野の専門教育を無償で行っております。

専門分野の教育は、多岐にわたる指導が求められますが、日本での就業意欲・意識の高い学生の希望を叶えるべく、スタッフ一同、力を合わせ、精一杯取り組んでいます。

これからも日本で働きたい若く優秀な対応力のある人財を育成し、安心・安全に、超高齢社会における人材不足でお悩みの日本全国の事業者さまをつなげ、定着までをしっかりと支援することで、持続可能な共生社会づくりへの架け橋となるべく、OURグループ一体となって強く推進してまいります。

【ご参考 特定技能資格取得に係るOUR海外無償教育拠点】



【株式会社ONODERA USER RUNについて】

株式会社ONODERA USER RUNは2016年11月に設立。アジア各国における人財教育と、特定技能に特化した日本国内への人財紹介事業を展開※。2023年11月30日現在、学生数4,864名(入社済を含む)、特定技能試験の合格者を3,033名輩出し、3,141名が内定、2,161名(累計)が紹介先での就業を順次開始しております。日本語・特定技能教育から人材紹介、就業後の生活や資格取得の支援までをワンストップで行うことにより、安定して長く働ける人財をご紹介します。

※ 当社は法務省が認定する登録支援機関です。

- ・ 所在地: 〒100-0004 東京都千代田区大手町1丁目1番3号 大手センタービル14階
- ・ 設立: 2016年11月1日
- ・ 資本金: 1億円
- ・ 代表者: 代表取締役社長 加藤 順
- ・ URL: <https://onodera-user-run.co.jp/>



介護事業者が選ぶ、
特定技能介護・外国人財
紹介会社
No.1

現地無償教育が
魅力の特定技能・外国人
人財紹介サービス
No.1

特定技能人財
育成・紹介・定着支援・
一気通貫サービス
No.1

2022年9月期 ブランドのイメージ調査

調査機関:日本マーケティングリサーチ機構 調査期間:2022年7月22日~9月5日、n数:212 調査方法:Web アンケート 調査対象者:<https://jmro.co.jp/r01304> 備考:本調査は個人のブランドに対するイメージを元にアンケートを実施し集計しております。/ 本ブランドの利用有無は聴取していません。/ 効果効能等や優位性を保証するものではありません。/ 得票数が僅差の競合あり

【ONODERA GROUPについて】

ONODERA GROUPは1983年の創業以来、全国2,800ヶ所以上で食事提供を行う株式会社LEOCをはじめ、給食・外食・人財・再生医療・介護・スポーツなど、多彩な事業をグローバルに展開しております。「お客様に喜びと感動を パートナーに成長と幸福を 社会に貢献を」との企業理念のもと、一人ひとりの「幸せづくり」におけるリーディングカンパニーとして、さらなる挑戦を続けてまいります。

- ・ 代表者:グループ代表 小野寺 裕司
- ・ URL:<https://www.onodera-group.jp/>



ONODERA USER RUN

OUR dream。世界の働きたい、を日本に。

【本件に関するお問い合わせ】
株式会社ONODERA USER RUN
営業・事業担当 ブランドコミュニケーション本部 マーケティング・広報部
電話:03-5220-8588
担当:柴、進戸
所在地:〒100-0004 東京都千代田区大手町1丁目1番3号 大手センタービル14階
URL:<https://onodera-user-run.co.jp/inquiry/>